

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования Петрозаводского городского округа
«Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева»
(МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева»)

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Принято на общем собрании
трудового коллектива
«10» января 2025 г.

протокол № 1

Изменения и дополнения к коллективному договору прошло уведомительную
регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия
Регистрационный № 50/2025 от « 07 » 02 2025 г.

Начальник отдела ТПО и ТЗУ
(должность, Ф.И.О.)

О.А. Сергеева

От работодателя:
Директор
МОУ ДО «Петрозаводская детская
школа искусств им. М. А. Балакирева»
М.О. Бренц

Бренц
«30» января 2025 г.
М.П.

От работников:
Председатель профсоюзной организации
МОУ ДО «Петрозаводская детская
школа искусств им. М.А. Балакирева»
Маркова В.А.

«30» января 2025 г.

г. Петрозаводск
2025 г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева» (МОУ ДО «Петрозаводская детская школа искусств им. М. А. Балакирева») (далее по тексту - Учреждение) в лице директора Учреждения Милены Олеговны Бренц, с одной стороны, и трудовой коллектив работников Учреждения в лице их представителя председателя профсоюзной организации Учреждения Марковой Валентины Алексеевны, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от «10» января 2025 года), с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в соответствии со ст. 43,44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Дополнить Пунктом 3.1.3.1 раздела 3. «Обязательства Администрации в области обеспечения трудовых прав работников» Коллективного договора следующим содержанием:

«3.1.3.1. Администрация обязуется при принятии локально - нормативных актов, затрагивающих права работников соблюдать процедуру согласования с органом первичной профсоюзной организации:

- Руководитель направляет проект локального - нормативного акта и обоснование по нему в выборный орган первичной профсоюзной организации;
- Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта, указанного локального нормативного акта, направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме;
- В случае, если мотивированное мнение выборного органа первичной профсоюзной организации не содержит согласия с проектом локального нормативного акта либо содержит предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним либо обязан в течение трех дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

«3.3.9. Стороны признают следующие дополнительные гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденных от основной работы:

- Администрация предоставляет председателю первичной профсоюзной организации 2 свободных от работы дня с сохранением средней заработной платы (в каникулярное время, без нарушения образовательного процесса, по согласованию с Администрацией).

2. Изложить Пункт 3.2.4 подраздела 3.2 раздела 3. «Рабочее время» **Коллективного договора** в следующей редакции:

«3.2.4. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ; Приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре").

Максимальная продолжительность рабочего времени для преподавателей определяется в астрономических часах, не более 7 часов в день с одним установленным технологическим перерывом 15 минут, который включается в рабочее время.

В расписании индивидуальных занятий установлен 5-минутный перерыв между каждым уроком.

В расписании теоретических групповых занятий установлен 10-минутный перерыв между каждым уроком.

Дополнить Пунктом 4.7.3.7 подраздела 4.7 раздела 4. «Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации» **Коллективного договора** следующим содержанием:

«4.7.3.7 получение компенсации в размере 20 % в год от стоимости абонеента в бассейн, фитнес зал, тренажерный зал, но не более 0,05% от действующей суммы ежемесячного МРОТ в рублях. Компенсации подлежат абонементы только членов профсоюза. Для получения компенсации необходимо написать заявление в первичную профсоюзную организацию, приложить к нему копии абонеента/ договора/кассовых чеков.»

3. Пункт 6.17. раздела 6. «Рабочее время и время отдыха» **Правил внутреннего распорядка** изложить в следующей редакции:

«6.17. Вахтерам устанавливается шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем, регулируемая графиком сменности.

Графики сменности составляются не позднее, чем за 2 месяца до начала учетного периода и доводятся до сведения указанных работников не позднее, чем за один месяц до введения их в действие. Графики сменности утверждаются Руководителем Учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом. Работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов».

4. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания Сторонами, и является неотъемлемой частью Договора, составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

5. Настоящие изменения и дополнения подлежат направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в Управление труда и занятости Республики Карелия.

Прошнуровано, пронумеровано и скреплено печатью
02 (два) листа.

Секретарь: Григорьева Э.П.

